

Kinnitatud:

Saue vallavalitsuse otsusega nr 68

22. jaanuar 2020



ARENKU STRATEEGIA 2020 -2025

TEGEVUSKAVA 2020-2022

SISUKORD

SISSEJUHATUS	3
1. LASTEAIA ERIPÄRA JA ARENGUSTRATEEGIA	4
1.1. Lasteaia kirjeldus	4
1.2. Väärtused	5
1.3. Visioon	5
1.4. Arengukava uuendamise kord	6
1.5. Arengu strateegia	7
2. ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA 2020-2022.....	8

SISSEJUHATUS

Saue lasteaed Midrimaa arengukava on dokument, mis määrab ära lasteaia arengu strateegia aastateks 2020-2025 ja tegevused strateegiliste eesmärkide saavutamiseks aastateks 2020-2022. Arengukava tegevuskava on koostatud kolmeks aastaks ning seda täiendatakse igal aastal ühe aasta võrra toetudes strateegilistele eesmärkidele ja sisehindamise tulemustele, et tagada strateegilises planeerimises pidev kolme aasta perspektiiv.

Arengukava tegevuskavas toodud tegevuste ja ressursside kavandamisel lähtuti Saue valla arengukavast (2018 - 2030), Haridus- ja Teadusministeeriumi arenguprogrammist „Pädevad ja motiveeritud õpetajad ning haridusasutuste juhid 2019-2022“ ning lasteaia perioodi 2016-2019 sisehindamise tulemusena kaardistatud arenguvajadustest. Edasiste arengustrateegiate kokkuleppimise protsessi kaasati ümarlaudade kaudu kogu personal ja lasteaia hoolekogu kaudu lapsevanemad.

Arengukavas on kajastatud Saue lasteaia Midrimaa peamised arengusuunad, väärtused, visioon valdkondlikud eesmärgid ning tegevused eesmärkide täitmiseks. Ühtlasi tuuakse arengukavas välja mõõdikud tegevuste tulemuslikkuse hindamiseks.

1. LASTEAIA ERIPÄRA JA ARENGUSTRATEEGIA

1.1. Lasteaia kirjeldus

Saue lasteaed Midrimaa on üks suurematest ühes hoones paiknevatest lasteaedadest Eestis. Lasteaias on 17 rühma, millest 1 on söime – ja 1 sobitusrühm. Rühmades rakendatakse nii 2 õpetaja kui ka õpetaja ja assistendi süsteemi. Midrimaa lasteaial on oma logo ja lasteaia sümboolikaga lipp.

Lasteaia tunnuslauseks on: "Koos avastame tervet maailma!", põhiväärtusteks motiveeritus, julgus ja koostöö.

Lasteaia hoonet ja õueala haldab Saue Vallavarahaldus. Peale 2017. aasta haldusreformi oleme üks Saue valla kümnest munitsipaal-lasteaiast.

Lasteaia eripäradeks on:

- Tervisedendus.

Lasteaed on alates 2010. aastast Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustiku liige.

Tavapäraseid liikumistegevusi täiendavad 5-7 aastaste laste rühmade suusatunnid spetsiaalsel suusarajal ning koolieelikute ujumistunnid 2x aastas (sügisel ja kevadel) Saue ujulas.

- Õuesõpe.

Lasteaia prioriteediks on erinevate õuesõppe võimaluste kasutamine: tegevuste läbiviimist toetab lasteaia suur õueala ja soodne asukoht Saue mõisapargi lähedal, kodulinna territooriumi kompaktsus, liikumist soodustavate tegevuspaikade võimalused Saue linnas.

- Kiusamisest vaba lasteaed.

Metoodika kasutamise õigus on lasteaial alates 2013.aastast.

- Erivajadustega laste varajane märkamine ja toetamine

Lastele ja peredele vajaliku toe pakkumiseks on lasteaias välja töötatud varajase märkamise kord ja olemas on tugiüksus, kuhu kuuluvad 2 eripedagoogi, logopeed ning koostöös Saue vallaga sotsiaalpedagoog ja psühholoog.

- Projektirahastuste taotlemine.

PRIA kooliköögivilja programmi toetava tegevuste läbiviimine, HITSA Progetiigri projektides osalemine ja Innove ja ESF rahastuse taotlemine personali koolitusteks ja arendustegevuseks.

- Huvitegevused.

Lastel on võimalus osaleda liikumist-, muusikalist-, tantsulist-, käelist tegevust, inglise keelt arendavate ringide tegevuses.

1.2. Väärtused

Lasteaia personaliga on kokku lepitud ühised väärtused ning sõnastatud neid väärtusi kandvad tegevused (Joonis 1).



Joonis 1. Saue lasteaed Midrimaa ühised väärtused

Meie lasteaia missiooniks on hoida fookuses last, lähtuda lapsekesksest õpikäsitusest, võttes kõikide valdkondlike eesmärkide aluseks lapse arengulised vajadused.

1.3. Visioon

Midrimaa laps tunneb tegutsemisest rõõmu, arvestab kaaslastega, saab hakkama erinevates olukorades - on valmis avastama tervet maailma.

Visiooni ellu viimiseks võetakse lähtealuseks lasteaia ühised väärtused – julgus, koostöö ja motiveeritus, „Kiusamisest vaba“ meetodika ning uuendusena laste sotsiaal-emotsionaalsete oskuste arengut toetav õppemetoodika ja organisatsioonikultuuri kujundav filosoofia „Sa suudad seda“. Lasteaia järgneva kuue aasta arendustegevuse aluseks on selle meetodika käitumispõhimõtted ja filosoofia, mille kaudu kujundatakse personali ja lastevanemate koostöös laste enesekindlust, optimismi, sõbralikkust, korraarmastust ja püsivust.

1.4. Arengukava uuendamise kord

Arengukava tegevuskava täitmise analüüsi viiakse koostöös personaliga läbi 1x aastas. Lähtuvalt lasteaia vajadustest ja sisehindamise tulemustest viiakse tegevuskavasse sisse muudatused.

Järgmise perioodi arengustrateegia välja töötamise kaasatakse lasteaiaga seotud huvigrupid.

Uus arengukava kooskõlastatakse hoolekogus ja pedagoogilises nõukogus, tutvustatakse kogu personalile. Kooskõlastused saanud arengukava kinnitatakse Saue vallavalitsuse poolt ning avalikustatakse lasteaia ja valla kodulehel.

1.5. Arengu strateegia

ARENGUKAVA 2020-2025 STRATEEGILISED LÄHTEKOHAD					
Visioon	Midrimaa laps tunneb tegutsemisest rõõmu, arvestab kaaslastega, saab hakkama erinevates olukorades - on valmis avastama tervet maailma.				
Valdkonnad	Õppe- ja kasvatustegevus	Koostöö huvigruppidega	Personalijuhtimine	Eestvedamine ja juhtimine	Ressursside juhtimine
Eesmärgid	Lõimitud igapäevategevuste kaudu tuuakse esile parim igas lapses, koostöös koduga toetatakse lapse individuaalset arengut.	Kõik Midrimaaga igapäevaselt seotud huvigrupid on teadlikud lasteaia tegevustest, on kaasatud ning tegutsevad lapsele parima arengukeskkonna loomise nimel.	Personal on motiveeritud ja teadlik lasteaia arengusuundadest, vastutab isikliku professionaalse arengu eest, rakendab õpitut organisatsioonikultuuri hoidmiseks ja laste arengu toetamiseks.	Lasteaia igapäevategevustes lähtutakse kokkulepitud põhimõtetest, kõik osapooled on vastutustundlikud ning teadlikud asutuse arengusuundadest.	Lasteaia füüsiline ja vaimne keskkond on tänapäevane ja lapse arengut toetav.

2. ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA 2020-2022

ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS		
EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSED/MÕÕDIKUD
Lõimitud igapäevategevuste kaudu tuuakse esile parim igas lapses, koostöös koduga toetatakse lapse individuaalset arengut.	Kõikides rühmades rakendatakse Sa suudad seda! programmi ja selles kajastatud koostöö põhimõtteid lapsevanemaga.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Programmi põhimõtteid ja koostööd vanematega kajastatakse kõikide rühmade dokumentatsioonis (100%). ○ Sa suudad seda! programmi lapsevanemaga koostöö ülesannete kajastamine nädalakavades (seire tulemuste kaardistus).
	Tagasisideküsitluste korraldamine lapsevanemate ja õpetajate hulgas.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Lapsevanemad teevad koostööd programmi põhimõtete rakendamiseks ja on rahul saadava infoga (rahuloluküsitluse tulemused).
	Hommikuringi ja õuesõpet lõimitakse igapäevasesse õppe- ja kasvatustegevusse ning kogu majal on nende sisust ja korraldusest ühtne arusaam.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Teemaatiliste koolituste toimumise statistika. ○ Nädalaplaanides ja päevikutes on lõimingud kajastatud järjepidevalt (pideva seire statistika). ○ Hommikuringide ja igapäevategevuste läbiviimisel on lähtunud kokkulepitud põhimõtetest – tulemused saadakse tegevuste vaatluste ja õpetajate eneseanalüüside tulemuste põhjal (pideva seire statistika).

EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE		
EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSED/MÕÕDIKUD
Lasteaia igapäevategevustes lähtutakse kokkulepitud põhimõtetest, kõik osapooled on vastutustundlikud ning teadlikud asutuse arengusuundadest.	Eesmärgipõhiste ümarlaudade järjepidev korraldamine, kokkulepete sõlmimine.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Planeerimine aasta tegevuskavas ja ülevaade ümarlaudade protokollides (statistika).
	Sa suudad seda! programmi rakendatakse organisatsiooni igapäevategevustes ja suhtluskultuuris.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Arenguestluste, tööanalüüside tulemused. ○ Psühhosotsiaalne töökeskkond on toetav (uuringu tulemused).
	Järjepidev info jagamine personalile ja lapsevanematele jooksvates küsimustes ning suuremate muutuste korral Eliisi keskkonnas.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Lastevanemate ja personali rahulolu info liikumisega (rahulolu-uuringu tulemused).

KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA		
EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSED/MÕÕDIKUD
Kõik Midrimaaga igapäevaselt seotud huvigrupid on teadlikud lasteaia tegevustest, on kaasatud ning tegutsevad lapsele parima arengukeskkonna loomise nimel.	Lapsevanematele jagatakse infot lasteaias olemasolevate tugiteenuste kohta ning tuge vajavatele lastele tagatakse teenus.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Laste vajadused on kaardistatud ning lapsevanematele antav tagasiside on järjepidev – Eliisi seire HEV koordinaatori poolt, tulemuste kokkuvõte. ○ Lapsevanemad on rahul eritoe korraldamisega lasteaias (rahulolu-uuringu tulemused).
	Koolituste ja vestlusringide korraldamine lapsevanematele laste arengu toetamiseks.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Lapsevanemate koolitustel osalemise protsent.

	Küsitluse korraldamine koolituse ja vestlusringide teemade valiku kaardistamiseks.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Kaardistava küsitluse tulemused kajastuvad koolitustegevuses
	Hoolekogu liikmed esindavad oma rühmas kokkulepitud seisukohti ning jagavad hoolekogu tegevust puudutavat infot teistele vanematele järjepidevalt.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Lapsevanemad on teadlikud hoolekogus toimuvast. (rahuloluküsitluse tulemused).

PERSONALIJUHTIMINE		
EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSED/MÕÕDIKUD
Personal on motiveeritud ja teadlik lasteaia arengusuundadest, vastutab isikliku professionaalse arengu eest, rakendab õpitut organisatsioonikultuuri hoidmiseks ja laste arengu toetamiseks.	Teemakohase suunitlusega infotundide läbiviimine – tagasiside koolitustelt, juhtkonna minutid, õpetajalt-õpetajale õppimine, lühikoolitused õpetaja abidele.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Infotundide protokollid ning infotundide kajastus Eliisis (statistika). ○ Tagasisideküsitlus temaatiliste infotundide kasuteguri kohta (küsitluse tulemused). ○ Õpetajalt-õpetajale õppimise osakaal infotundides vähemalt 1x kuus.
	Koolituskorra ja -kava koostamine ja personali iseseisva enesetäiendamise kaardistamine Personalikoolitused lasteaia arengusuundade toetamiseks.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Koostatud on koolituskord, töösse rakendatud iseseisva enesetäiendamise pidev seire (koolituse ja iseseisva enesetäiendamise tundide statistika). ○ Koolituste toimumise ja nendel osalemise statistika. ○ Tagasiside koolituste efektiivsuse ja rakendusvõimaluste kohta (tagasisideküsitlus).
	Eneseanalüüside analüütilise osakaalu suurendamine kutsestandardist lähtuvalt.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Eneseanalüüsid näitavad õpetajate professionaalsuse kasvu (vastavus õpetaja kutsestandardile).

	Arenguveestluste läbi viimine kogu personaliga.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Arenguveestluste tulemus näitab personali teadlikkuse tõusu oma rolli ja panuse mõjust organisatsioonikultuuri kujunemisele ning laste arengu toetamisele (eneseanalüüs toetudes kokkulepitud väärtustele).
	Personali pühendumuse ja motivatsiooni hoidmine.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Rakendatakse jätkuvalt olemasolevat tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi, mida uuendatakse või muudetakse võimalustest lähtuvalt. ○ Personal on rahul eestvedamise ja juhtimisega (rahulolu-uuringud).

RESSURSSIDE JUHTIMINE		
EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSED/MÕÕDIKUD
Lasteaia füüsiline ja vaimne keskkond on tänapäevane ja lapse arengut toetav	Õueala projekti koostamine ja piirdeaia ümberehituse teostamine.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Õuelal on olemas turvaline piirdeaed ja ümberehituse teostamiseks projekt.
	Õueala ümberehituse etapiline teostamine.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Õueala on turvaline ja viidud vastavusse laste arengut toetavate vajadustega (järelvalve tulemused) .
	D-tiiva rühmade remondi teostamine.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2020 on teostatud D-tiiva siseviimistlus.
	Lasteaia A- ja B–tiivas etapiliselt siseviimistluse teostamine.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Siseviimistlustööd on teostatud Saue Vallavarahalduse remondigraafiku alusel.
	Etapiline mööbli välja vahetamine rühmades.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Kõikides rühmades on remondijärgselt kasvukeskkonna nõuetele ja laste vajadustele vastav mööbel.

	Projektirahastuse kaudu õppekõogi väljahitamine.	<ul style="list-style-type: none">○ Lasteaias on õppetööd täiendav õppekõök.